

Licence Professionnelle

Métiers de la GRH : Formation, compétence et emploi



Gestion et Pilotage des ressources humaines
En partenariat avec l'Université Gustave Eiffel



Commerce / Services / Comptabilité / Gestion

Avon-Fontainebleau

Métiers

- ▶ Assistant(e) RH polyvalent(e)
- ▶ Chargé(e) de recrutement
- ▶ Chasseur de tête en recrutement au sein de cabinet de recrutement
- ▶ Chargé(e) d'études RH, chargé(e) de formation, chargé(e) de mobilité professionnelle
- ▶ Chargé(e) des relations écoles / alternance, chargé(e) de mission Handicap & Diversité
- ▶ Assistante GPEC
- ▶ Gestionnaire paie et/ou administration du personnel

Qualités requises

- ▶ Sens de la communication et de l'écoute - Discrétion
- ▶ Maîtrise des outils de gestion et de communication
- ▶ Organisé(e)

Prérequis

- ▶ Être titulaire au minimum d'un diplôme Bac+2 (BTS, DUT, L2...), ou d'un Titre Certifié par l'État niveau 5.
- ▶ Nous consulter pour toute autre situation

Inscription

Public

→ Jusqu'à 29 ans inclus pour les contrats d'alternance et sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap → Salariés → Demandeurs d'emploi

Parcours

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Période de reconversion ou promotion par alternance (Pro-A)*
- *Anciennement période de professionnalisation
- Formation professionnelle continue
- Accessible par la voie de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Période d'inscription

- De janvier à septembre

Modalités d'inscription

- Pré-inscription en ligne sur www.utec77.fr

Modalités d'admission

- ▶ Étude du dossier
- ▶ Entretien de motivation et échange sur le projet professionnel

Organisation

- ▶ Durée de la formation : 1 an
- ▶ Rythme : 1 semaine / 1 semaine

Compétences Visées

- ▶ Recrutement : fiche de poste et entretien
- ▶ Suivi administratif des dossiers des salariés
- ▶ Contrat de travail et veille juridique
- ▶ Outils de la gestion de carrière et des emplois (carte des métiers/accords GPEC)
- ▶ Suivi des actions et des budgets de formation/déclarations
- ▶ Ingénierie de formation
- ▶ Processus de paie : bulletins de paie/temps de travail/absences

Programme de formation

UE 1. COMPRENDRE LES DIMENSIONS JURIDIQUES ET SOCIALES DES RH
RELATIONS INDIVIDUELLES & PROCEDURE PRUDHOMALE
RELATIONS COLLECTIVES & DIALOGUE SOCIAL
ADMINISTRATION DU PERSONNEL
GESTION PREVENTION DES CONFLITS & DES RISQUES PROF
UE 2. APPLIQUER LES METHODES & OUTILS DU PILOTAGE DE LA GRH
POLITIQUE & TECHNIQUES DU RECRUTEMENT
GPEC - VOLET FORMATION
GPEC - VOLET EMPLOIS COMPETENCES CARRIERES
PROFESSIONNALISATION - STRATEGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI
UE 3. APPREHENDER LES ASPECTS QUANTITATIFS DE LA GRH
OUTILS D'ELABORATION D'UN DIAGNOSTIC STRATEGIQUE
SIMULATION DE GESTION
POLITIQUE DE REMUNERATION & GESTION DE LA PAIE
UE 4. UTILISER LES METHODES & OUTILS TRANSVERSAUX
COMMUNICATION RH
OUTILS INFORMATIQUES & NTIC
ANGLAIS DES RH & TOEIC
METHODOLOGIE - CONDUITE DE PROJET – ECRIT PROFESSEIONNEL
UE 5. PROJETS TUTEURES
GESTION D'UN PROJET RH
JEU DE RÔLE (mise en situation professionnelle)
UE 6 .PROFESSIONNALISATION
RAPPORT D'ACTIVITE - MÉMOIRE PROFESSIONNEL

Diplôme

- ▶ Licence Professionnelle Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (diplôme universitaire de niveau 6)

Poursuite d'études

- ▶ Poursuite d'études en Master
- ▶ Accès immédiat à l'emploi



Document non contractuel - Édition UTEC 16.01.2020 - Conception et impression : CCI Seine-et-Marne - Direction des Affaires Générales

Commerce / Services / Comptabilité / Gestion

Avon-Fontainebleau

1, rue du Port de Valvins

77215 Avon-Cedex



Le projet JPO est cofinancé par le FSE

www.utec77.fr
01 60 37 52 25

contact@utec77.fr